



新闻供稿

供即时发布：
2023 年 9 月 29 日

联系：
James Yu 人权办公室 (OHR)——(202) 227-1681; james.yu1@dc.gov

自 2023 年 10 月 1 日起，家政工人现受到《哥伦比亚特区人权法案》(DCHRA) 的保护，免受歧视

哥伦比亚特区人权办公室(OHR) 通过受理投诉来保障就业权益

(华盛顿，哥伦比亚特区)——自 2023 年 10 月 1 日起，随着 [《2022 年家政工人就业权利修正案》](#) (以下简称“该法案”) 的通过，家政工人现受到 [《哥伦比亚特区人权法》](#) (DCHRA) 的保护。该法案确保哥伦比亚特区所有家政工人享有与其他行业同行相同的权利和保护，如果家政工人在工作期间认为自己的权利受到侵犯，现可向 [哥伦比亚特区人权办公室 \(OHR\)](#) 提交歧视投诉。

家政工人是指在私人住宅中提供有偿服务的雇员。家政工人可能包括定期提供居家儿童保育服务，如保姆；老年人照料服务，如护士或其他居家助手；清洁服务；烹饪或食品制备；以及其他相关家务服务的人员。该定义不包括家庭成员；从事住房维修（如建筑或管道维修）的人员；提供宠物护理服务的工人；或不定期或按需提供服务的人员。

该法案对雇主定义进行修正，将在家中雇用家政工人的雇主包括在内，确保家政工人受到保护，不因就业所涵盖的 [18 个受保护特征](#) 的任何一个而受到歧视。歧视行为包括拒绝雇佣某人和让工人遭受充满敌意的工作环境，其中包括性骚扰以及对向 [OHR](#) 的投诉进行报复。

《DCHRA》要求所有雇主张贴关于雇员在《DCHRA》下权利的通知。如果因张贴通知不可行或不希望在私人住宅张贴，雇主可向其家政员提供通知副本，而非张贴通知。

OHR 的平等就业机会 (EEO) 海报可经 [此处](#) 进行查看。

要深入了解此类家政工人新保护措施，请经 [此处](#) 查看我们的资源。

###

有关哥伦比亚特区人权办公室

哥伦比亚特区人权办公室(OHR)

的成立旨在消除**歧视**，增加平等机会，保护在哥伦比亚特区居住、工作或到访人员的人权。该机构执行地方和联邦人权法律，包括《哥伦比亚特区人权法》，为认为自己受到**歧视**的人员提供法律程序。OHR

还通过“主任调查”积极主动地在哥伦比亚特区内落实人权。“主任调查”让能够发现并调查可能具有歧视性的做法和政策。

OHR

关注我们：

