

በ ዲሲ የሰብአዊ መብት ህግ መሰረት አዲስ የቤት ሰራተኛ ጥበቃ - የማስፈጸሚያ መመሪያ 24-01 ቀን: ሴፕቴምበር 29፣ 2023



ዓላማ:-

ይህ መመሪያ ሰነድ በ ዲሲ የቀረበ ነው። የሰብአዊ መብቶች ቢሮ ("OHR") በ ዲሲ ላይ የተደረገ የህግ ለውጦችን ህዝቡ እንዲረዳው ለመርዳት። የ1977 የሰብአዊ መብቶች ህግ ("DCHRA") እና የ1999 የሰብአዊ መብቶች ማቋቋሚያ ህግ ("HREA") አዲስ በወጣው የቤት ውስጥ ሰራተኞች የቅጥር መብት ማሻሻያ ህግ የ2022 ("ህጉ") ።<sup>1</sup> ይህ ሰነድ ለአንድ የተወሰነ ሁኔታ ለማመልከት እንደ ህጋዊ ምክር ሳይሆን ለትምህርት ዓላማዎች ብቻ ሊያገለግል ይችላል። የሕግ ምክር የሚያስፈልገው ማንኛውም ሰው ወይም አካል ጠበቃ ማማከር አለበት።

አዲሱ ህግ ምን ይሰራል?

የ 2022 የቤት ውስጥ ሰራተኞች የቅጥር መብት ማሻሻያ ህግ ("ህጉ") DCHRA "የቤት ውስጥ ሰራተኞችን" በDCHRA ፀረ-መድልዎ ድንጋጌዎች ውስጥ የተጠበቁ ሰራተኞችን ለማካተት ያሻሽላል። በተጨማሪም፣ ህጉ HREAን የሚያሻሽለው OHR "የቤት ውስጥ ሰራተኞችን" በሚያካትቱ የስራ ሁኔታዎች ላይ የጽሁፍ መመሪያ እንዲፈጥር ይጠይቃል።<sup>2</sup> ይህ ማለት አሁን የተሸፈኑ የቤት ሰራተኞች በ ዲሲ የሰብአዊ መብት ህግ መሰረት የመድልዎ ይደገባሉ ጥያቄ ማቅረብ ይችላሉ። ለቤት ሰራተኞች ተፈጻሚነት ያላቸው 18 የተጠበቁ ባህሪያት አሉ። የእኛን የተጠበቁ ባሕርያትንን እውነታዎች [እዚህ](#) ይመልከቱ። ለበለጠ መረጃ ከታች ይመልከቱ።

የኋላ ታሪክ:-

በታሪክ፣ DCHRA "የቤት ውስጥ ሰራተኞችን" አሰሪዎችን አግልጧል። ህጉ የአሰሪዎችን ትርጉም በማሻሻያ የቤት ሰራተኞችን በቤተሰቦቻቸው ውስጥ የሚቀጥሩትን በማካተት የቤት ሰራተኞች ጥበቃ በሚደረግላቸው ባህሪያቸው መሰረት ከአድልዎ እንዲጠበቁ ያደርጋል።

የቤት ሰራተኛ መሆን በራሱ ጥበቃ የሚደረግለት ባህሪ አለመሆኑን ልብ ይበሉ። ይልቁንም፣ ህጉ አሠሪው በቤት ውስጥ ሰራተኛ ላይ ጥበቃ በሚደረግለት ባህሪ ላይ አድልዎ እንዳይፈፀም ይከለክላል። አሁን የቤት ሰራተኞችን ጨምሮ በDCHRA ስር ለሰራተኞች 18ቱ የተጠበቁ ባህሪያት:-

- እድሜ
- ቀለም
- የብድር መረጃ
- የአካል ጉዳተኝነት
- ቤተሰብ ኃላፊነቶች
- የጾታ ማንነት እና መግለጫ
- ዘረመል መረጃ
- የቤት-አልባነት ሁኔታ
- የጋብቻ ሁኔታ
- ማትሪክ
- ብሔራዊ አመጣጥ
- የግል መልክ
- የፖለቲካ ግንኙነት
- ዘር
- ሃይማኖት
- ጾታ
- የወሲብ ምርጫ
- እንደ ተጎጂ ወይም የቤተሰብ አባል ሁኔታ ተጎጂ ወይም የቤት ውስጥ ብጥብጥ፣ ወሲባዊ በደል፣ ወይም መወራጫት ("DVSOS")

<sup>1</sup> ዲሲ Law 24-305.  
<sup>2</sup> የሕግ ሙሉ ቃል እዚህ ይገኛል:- <https://code.dccouncil.gov/us/dc/council/laws/24-305>  
<sup>3</sup> ዲሲ Code § 2-1402.11. ይህን ጥበቃ በተመለከተ ማስታወሻ ከዚህ በታች ይመልከቱ።

ህጉ ስለዚህ ቀጣሪ በእነዚህ ባህሪያት መሰረት በቤት ሰራተኛው ላይ አድሎ እንዳያደርግ ይከለክላል። መድልዎ አንድን ሰው መቅጠር አለመቻልን፣ ሰራተኛን ለጠላት የስራ አካባቢ ማስገዛትን፣ ወይም ሰራተኛውን ለOHR ቅሬታ በማቅረቡ ላይ መበቀልን ያጠቃልላል።

**"የቤት ሰራተኛ" ምንድን ነው እና ህጉ እንዴት ይጠብቃቸዋል?**

የቤት ውስጥ ሰራተኞች<sup>4</sup> በግል መኖሪያ ቤቶች ውስጥ ለማካካሻ አገልግሎት የሚሰጡ ሰራተኞች ናቸው። የቤት ውስጥ ሰራተኞች እንደ ሞግዚት የመሳሰሉ በቤት ውስጥ የህፃናት እንክብካቤን በመደበኛነት የሚሰጡትን ሊያካትቱ ይችላሉ፤ እንደ ነርሲንግ ወይም ሌላ እርዳታ ያሉ የሽማግሌዎች እንክብካቤ፤ የጽዳት አገልግሎቶች፤ ምግብ ማብሰል ወይም ምግብ ማዘጋጀት፤ እና ሌሎች ተዛማጅ የቤት ውስጥ አገልግሎቶች።<sup>5</sup> የቤት ውስጥ ሰራተኞች የአሰሪው የቤተሰብ አባላትን *ኦታታታታ* እንደ ግንባታ ወይም ቧንቧ ያሉ የቤት ውስጥ ጥገናዎችን የሚያካሂዱ፤ የቤት እንስሳት እንክብካቤን የሚሰጡ፤ ወይም መደበኛ ያልሆነ ወይም እንደ አስፈላጊነቱ የሚከፈልበትን ሥራ የሚሠሩ ግለሰቦች።<sup>6</sup>

የሚከተሉት ሁኔታዎች አዲሱ ህግ የቤት ሰራተኞችን ከአድልዎ እንዴት እንደሚጠብቃቸው መረጃ ይሰጣሉ።

**ሁኔታ 1:-**

ምሽት ላይ አልፎ አልፎ አብረው የሚወጡ ወላጆች አልፎ አልፎ የሚጠሩት ሞግዚት አላቸው። ሞግዚት እንደ የቤት ሰራተኛ አይቆጠርም ምክንያቱም አገልግሎት የሚሰጡት "በተለመደ ሁኔታ" ማለትም መደበኛ ባልሆነ ወይም በአጋጣሚ ነው። ስለዚህ ሞግዚት በ DCHRA አይሸፈንም።

**ሁኔታ 2:-**

አሠሪው የቤት ሰራተኛን ለቀጥታ የስራ መደብ መቅጠር ይፈልጋል፤ ይህም ሰራተኛው በአሰሪው ቤት እንዲኖር ይጠይቃል። የጋብቻ ሁኔታ እና የቤተሰብ ሀላፊነቶች በ DCHRA ስር የተጠበቁ ባህሪያት ናቸው።<sup>7</sup> አሠሪው የትዳር ዳደኛ ወይም ልጆች ስላላቸው አንድን ሰው ለመቅጠር እምቢ ማለት *ኦታታታ* ሆኖም በDCHRA ውስጥ አሠሪው ለሠራተኞቻቸው የትዳር ዳደኛ ወይም ልጆች ማረፊያ እንዲያቀርብ የሚጠይቅ ምንም ነገር የለም።

**ከህግ ውጪ የሆነ፣ ለየት ያለ:-**

በአብዛኛው፣ ህጉ የቤት ሰራተኞች እንደሚገኙት ሰራተኛ ተመሳሳይ ጥበቃ እንደሚያገኙ ያረጋግጣል። ነገር ግን፣ የቤት ሰራተኛው የስራ ሁኔታ በቁልፍ መንገዶች ከሌላው የስራ ሁኔታ ስለሚለይ፣ DCHRA ለቤት ሰራተኞች እና ለአሰሪዎቻቸው እንዴት እንደሚተገበር አንዳንድ ልዩነቶች ወይም ልዩነቶች አሉ።

<sup>4</sup> ቀደም ሲል በሰብአዊ መብት ህግ ውስጥ "የቤት ውስጥ አገልጋዮች" ተብሎ ይጠራ ነበር።  
<sup>5</sup> See ዲ.ሲ. Code § 32-107.01  
<sup>6</sup> *Id.*  
<sup>7</sup> ዲ.ሲ. Code § 2-1402.11(a).

**ወሲብ ልክ እንደ ታማኝ የሙያ ብቃት።<sup>8</sup>**

በአንዳንድ ሁኔታዎች የቤት ሰራተኞች በአለባበስ፣ በመታጠብ፣ በመጻዳጃ ቤት ወይም በሌሎች የግለሰቡን የግላዊነት መብቶች ላይ በሚያተኩሩ እንቅስቃሴዎች እርዳታ ከሚያስፈልጋቸው ግለሰቦች ጋር ይሰራሉ። ጉዳዩ ይህ ሲሆን በግላዊነት ጉዳዮች ቀጣሪ ቅድሚያ የሚሰጠውን ጾታ (ሴት፣ ኢንተርሴክስ እና ወንድን ጨምሮ) ለመቅጠር ሊፈልግ ይችላል። በዚህ መሰረት፣ ህጉ **አይሆንም** ወሲብን ታማኝ የሆነ የሙያ ብቃት ("BFOQ") እስኪሆን ድረስ ቀጣሪው በጾታው መሰረት ለመቅጠር ህገወጥ አድሎአዊ ተግባር ሊሆን እንደማይገባ ይደነግጋል። ወሲብ BFOQ ሲሆን፦

- A. አሠሪው የአንድ የተወሰነ ጾታ ግለሰብ መቅጠር በግል መኖሪያ ውስጥ አገልግሎቶችን የሚቀበለውን ግለሰብ የግላዊነት ፍላጎቶች እንደሚጎዳ ለማመን ተጨባጭ መሠረት አለው፤
- B. አገልግሎት የሚቀበለው ግለሰብ በሕገ መሠረት ከሌላ የማግኘት መብት ያለው የግላዊነት ፍላጎት አለው፤ እናም
- C. የግለሰቡን ግላዊነት ለመጠበቅ ምንም ዓይነት ምክንያታዊ አማራጭ የለም።

“ተጨባጭ መሠረት” ማለት ወሲብ BFOQ ነው የሚለውን እምነት የሚደግፍ እንደ ልዩ የሥራ ግዴታዎች ባሉ እውነታዎች ላይ የተመሠረተ ምክንያት ነው። በመረጃ የተደገፈ መሠረት በተዘባ አመለካከት ላይ የተመሠረቱ እምነቶችን *አያካትትም*። በተጨማሪም "ወሲብ" የጾታ ዝንባሌን ወይም የጾታ መግለጫን አያካትትም። በእርግጥ፣ ህጉ በተለይ የቅጥር ውሳኔው በሚከተሉት ላይ የተመሰረተ ከሆነ ከወሲብ ነፃ የሆነ BFOQ እንደሌለ ይደነግጋል፦

- A. የአንድ ቡድን በተቃራኒው ከሌላው ጋር የተዛመደ ባህሪ፤
- B. የወደፊት ሠራተኛ ትክክለኛ ወይም የተገነዘበ የግብረ-ሥጋ ግንኙነት፤ ወይም
- C. የወደፊት ሰራተኛው ተመራጭ ስም ወይም የግል ተውላጠ ስም።

**ሁኔታ 3፦**

አሠሪው አረጋዊ እናታቸውን የሚንከባከብ ሰው መቅጠር ይፈልጋል። ስራው እናታቸውን በመታጠብ፣ በመለወጥ እና በመጻዳጃ ቤት መርዳትን ይጨምራል። አሰሪው ስራውን ለሴቶች ብቻ እንደሚሰጥ ያስተዋውቃል። ይህ ሁኔታ ምናልባት DCHRAን አይጥስም - አሰሪው ሴት መሆን ለእናታቸው የቅርብ አገልግሎት ለመስጠት ታማኝ የሆነች የሙያ ብቃት ነው ብሎ የሚያምንበት ተጨባጭ መሠረት እስካለ ድረስ፣ ሴት ደግሞ የእናታቸውን ግላዊነት ለመጠበቅ እና የእናታቸውን ግላዊነት ለመጠበቅ ሌላ ምክንያታዊ አማራጭ የለም።

**ሁኔታ 4፦**

አንድ ቀጣሪ ለትንንሽ ልጆቻቸው ሞግዚት መቅጠር ይፈልጋል። አሠሪው ሴቶች ተፈጥሯዊ ተንከባካቢዎች እንደሆኑ ያምናል፣ ስለዚህ ሥራውን ለሴቶች ብቻ ያስተዋውቃል። ይህ ሁኔታ DCHRA ን ሊጥስ ይችላል ምክንያቱም አሠሪው ሴት መሆን ሥራውን ለማከናወን አስፈላጊ ነው ብሎ ለማመን ተጨባጭ መሠረት ስለሌለው። ይልቁንም እምነቱ በአጠቃላይ በወንዶች እና በሴቶች ላይ ባለው የተሳሳተ አመለካከት ላይ የተመሰረተ እና በጾታ ላይ ልዩነት ለመፍጠር የሚፈቀድ ምክንያት አይደለም።

<sup>8</sup> ዲ.ሲ. Code § 2-1402.12(c)

የቤት ውስጥ ብጥብጥ፣ ወሲባዊ በደል ወይም መወራጨት እንደ ተጠቂ (ወይም የቤተሰብ አባል) ሁኔታ።<sup>9</sup>  
DCHRA የቤት ውስጥ ጥቃት ሰለባ ለሆኑት ወይም የቤተሰባቸው አባላት በሆኑት ወይም በማሳደድ ("DVSOS" ሁኔታ) ላይ በሥራ ላይ መድልዎ ይከለክላል። በተጨማሪም፣ DCHRA ቀጣሪዎች የDVSOS ደረጃ ላላቸው ሰራተኞች የተወሰኑ ማረፊያዎችን እንዲያቀርቡ ይጠይቃል። ለምሳሌ በፍርድ ቤት ችሎቶች ላይ ለመሳተፍ ጊዜ እንዲወስዱ መፍቀድ። ህጉ የቤት ሰራተኞችን ከነዚህ ጥበቃዎች አያወጣም እና የቤት ሰራተኞች አሰሪዎች በ DVSOS ሁኔታቸው መሰረት ሰራተኞቻቸውን ማዳላት አይችሉም። ነገር ግን፣ የደህንነት አንድምታዎች ሊኖሩ ስለሚችሉ፣ ህጉ የቤት ሰራተኞች አሰሪዎች መረጃው በስራ ቦታው ላይ ያሉትን ነዋሪዎች ከጉዳት ለመጠበቅ አስፈላጊ ከሆነ የሰራተኛውን ሁኔታ ለሌሎች እንዲገልጹ ይፈቅዳል። ለምሳሌ፣ አንድ ሰው የጥቃት ሰለባ ከሆነ፣ እና ወንጀለኛው አሁንም በጅምላ ከሆነ እና ያንን ግለሰብ ተከትሎ ወደ ሥራ ሊሄድ ይችላል፣ አሠራር ስለ ሰራተኛው የ DVSOS ሁኔታ መረጃ ለሌሎች በመኖሪያው ውስጥ እራሱን እና ቤተሰባቸውን ለመጠበቅ ሊገልጽ ይችላል።

**በDCHRA ስር ያለ የሰራተኛ መብት ማስታወቂያ።<sup>10</sup>**

DCHRA ቀጣሪዎች በDCHRA ስር ያሉትን የሰራተኞቻቸውን መብቶች በተመለከተ ማስታወቂያ እንዲለጥፉ ይጠይቃል። በግል መኖሪያ ቤት ውስጥ መለጠፍ የማይቻል ወይም የማይፈለግ ሊሆን ስለሚችል የቤት ውስጥ ሰራተኞች አሰሪዎች ማስታወቂያውን ከመለጠፍ ይልቅ የዚህን መመሪያ ቅጂ ለቤት ሰራተኛቸው ሊሰጡ ይችላሉ።

**እኔ የቤት ውስጥ ሰራተኛ ነኝ። በተጠበቀው ባህሪ(ዎች) ላይ ተመስርቼ አድልዎ እንደተፈጸመብኝ ካመንኩ ምን ማድረግ አለብኝ?**

በDCHRA ስር ያለዎት መብት ተጥሷል ብለው ካመኑ የመቀበያ መጠይቅ ለOHR ማቅረብ ይችላሉ። የአድሎአዊ ድርጊት ከተፈጸመ ወይም ከተገኘ በኋላ የመግቢያ መጠይቁ በአንድ ዓመት ውስጥ መቅረብ አለበት። የጥያቄ መጠይቆች ሊቀርቡ ይችላሉ፡-

- አንላይን: [ohr.dc.gov](http://ohr.dc.gov)
- በአካል/በደብዳቤ:- 441 4th Street NW, Suite 570N, Washington, DC 20010
- ኢሜይል:- [intake@ohr.dc.gov](mailto:intake@ohr.dc.gov)
- ፋክስ: (202) 727-9589

<sup>9</sup> ዲ.ሲ. Code § 2-1402.11(c-1).  
<sup>10</sup> ዲ.ሲ. Code § 2-1402.52.